



安徽碳洛大数据有限公司
Auhui Tanluo Big Data Co.,Ltd

ESG（环境、社会和公司治理）报告



报告编号：AHTL-2603123637

报告日期：2026年03月12日

企业名称：浙江高压开关厂有限公司

编制机构：安徽碳洛大数据有限公司

查询网址：www.tlce.org.cn



浙江高压开关厂有限公司 ESG（环境、社会和公司治理）报告



报告编号：AHTL-2603123637

报告日期：2026年03月12日

申请组织：浙江高压开关厂有限公司

编制机构：安徽碳洛大数据有限公司

查询网址：www.tlce.org.cn



目录

1.前言	1
1.1 报告编制说明	1
1.2 企业概况	1
1.3 ESG 管理理念与框架	2
2.环境 (E) 维度	2
2.1 环境管理体系	2
2.2 资源消耗与能源管理	3
2.3 污染物排放与处理	4
2.4 绿色创新与可持续发展	4
2.5 应对气候变化	5
3.社会 (S) 维度	6
3.1 员工权益保障	6
3.2 供应链社会责任	7
3.3 消费者权益保护	8
3.4 社区参与和公益事业	9
3.5 公共卫生与安全	10
4.治理 (G) 维度	11
4.1 公司治理结构	11
4.2 董事会与监事会运作	12
4.3 内部控制与风险管理	13
4.4 反腐败与合规管理	14
4.5 股东权益保护	15
5.ESG 绩效与目标	16
5.1 关键绩效指标 (KPI) 达成情况	16
5.2 存在的挑战与改进措施	17
5.3 未来 ESG 目标与规划	18
6.第三方鉴证声明	19
7.附录	20
7.1 术语解释	20
7.2 数据来源说明	21
7.3 联系方式	21

1.前言

1.1 报告编制说明

本报告是浙江高压开关厂有限公司（统一社会信用代码：91330600768654597Y，组织机构代码：76865459-7）发布的关于 2025 年环境、社会及公司治理（ESG）方面的综合报告。报告旨在全面、客观地呈现公司在该年度内 ESG 领域的管理举措、实践成果、面临的挑战及未来规划，为利益相关方了解公司的可持续发展状况提供信息参考。

报告的编制遵循了广泛认可的 ESG 报告相关原则和框架，在内容选取上，聚焦于与公司运营及可持续发展密切相关的环境、社会和治理关键议题。报告所涵盖的数据和信息主要来源于浙江高压开关厂有限公司内部的日常运营记录、管理文件、统计报表等，经过了内部相关部门的汇总、核实与整理。

本报告的时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容为了更好地体现连续性和完整性，可能会适当追溯过往年份或延伸至报告发布前的一些重要事项。报告中的“公司”“本公司”均指浙江高压开关厂有限公司。

由于不同行业、不同规模企业的 ESG 实践存在差异，本报告力求在通用框架下，真实反映浙江高压开关厂有限公司的实际情况。若有信息需要进一步说明或咨询，可通过报告附录中提供的联系方式与公司取得联系。

1.2 企业概况

浙江高压开关厂有限公司成立于 2004-11-01，注册地址位于浙江省绍兴市上虞区道墟街道泾口，法定代表人为陶寿林，注册资本为 10000 万，企业类型为有限责任公司，目前登记状态为存续，营业期限为 2039-10-30，由绍兴市上虞区市场监督管理局负责登记管理。

公司自成立以来，始终在一般项目：货物进出口；输配电及控制设备制造；电力设施器材制造；机械电气设备制造；机械电气设备销售(除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动)。许可项目：电气安装服务(依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准)。所涵盖的业务领域内开展经营活动。经过多年的发展，公司凭借在行业内的持续投入和积累，逐步形成了自身的运营模式和发展特色。在市场竞争中，公司秉持稳健经营的理念，不断拓展业务范围，提升服务质量和产品竞争力，致力于为客户提供符合需求的产品和服务。

从组织架构来看，公司建立了适应自身业务发展的管理体系，各部门之间分工明确、协同配合，确保公司的各项运营活动有序开展。在人力资源方面，公司拥有一定规模的员工队伍，通过建立完善的招聘、培训、激励等机制，为员工的成长和发展提供支持，同时也为公司的持续发展奠定了人才基础。

在行业地位方面，公司依托自身的资源优势和经营策略，在所处行业中占据了一定的市场份额，与上下游企业保持着良好的合作关系，形成了相对稳定的供应链体系。随着市场环境的不不断变化，公司也在积极调整经营策略，以适应行业发展趋势，提升自身的可持续发展能力。

未来，浙江高压开关厂有限公司将继续围绕一般项目：货物进出口；输配电及控制设备制造；电力设施器材制造；机械电气设备制造；机械电气设备销售(除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动)。许可项目：电气安装服务(依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准)。的核心业务，结合市场动态和自身实际情况，不断优化业务结构，加强内部管理，推动公司在可持续发展的道路上稳步前行。

1.3 ESG 管理理念与框架

浙江高压开关厂有限公司深刻认识到环境、社会及公司治理（ESG）对于企业可持续发展的重要意义，将 ESG 理念融入企业发展战略和日常运营的各个环节，视其为提升企业核心竞争力、实现长期稳健发展的重要支撑。

公司的 ESG 管理理念以负责任、可持续为核心，强调在追求经济效益的同时，充分兼顾环境保护、社会贡献和良好治理。在环境方面，公司致力于减少经营活动对环境的负面影响，推动资源的高效利用和生态环境的保护；在社会方面，积极履行对员工、客户、社区等利益相关方的责任，促进社会和谐发展；在治理方面，不断完善公司治理结构，提升管理水平，确保公司决策的科学、透明和合规。

为有效落实 ESG 管理理念，公司构建了较为完善的 ESG 管理框架。在组织架构上，明确了由公司高层领导牵头的 ESG 管理领导小组，负责统筹规划公司 ESG 工作的整体方向和重大决策，各部门指定专人作为 ESG 工作联络人，负责本部门 ESG 相关工作的具体实施和信息反馈，形成了自上而下、层层落实的管理体系。

在管理流程上，公司建立了 ESG 目标设定、执行、监控、评估和改进的闭环管理机制。每年根据企业发展战略和外部环境变化，制定明确、可衡量的 ESG 年度目标，并将其分解到各个部门和业务环节。在执行过程中，通过定期的内部检查、数据收集和分析，对目标的完成情况进行监控，及时发现问题并采取改进措施。同时，公司还会定期对 ESG 管理工作进行评估，总结经验教训，不断优化 ESG 管理框架和实践方式。

此外，公司注重加强内部 ESG 文化建设，通过培训、宣传等方式，提高全体员工对 ESG 理念的认识和理解，鼓励员工积极参与到 ESG 实践中来，形成人人关注 ESG、践行 ESG 的良好氛围。

2. 环境（E）维度

2.1 环境管理体系

浙江高压开关厂有限公司高度重视环境管理工作，将建立和完善环境管理体系作为提升环境绩效、实现可持续发展的重要基础。公司依据相关的环境法律法规及行业标准，结合自身经营特点和运营实际，构建了一套系统、规范的环境管理体系，为各项环境管理工作的有序开展提供了坚实保障。

该体系涵盖了从环境目标设定、制度建设、过程控制到监测评估、持续改进等多个环节，

形成了一个完整的闭环管理流程。在环境目标设定上，公司充分考虑国家及地方的环保政策要求、行业发展趋势以及自身的环境承载能力，制定了明确、具体且可量化的环境目标，并将其纳入公司整体发展战略和年度工作计划中，确保环境管理工作与企业经营发展同步推进。

为确保环境管理体系的有效运行，公司建立了一系列配套的环境管理制度和操作规程，对涉及环境保护的各个环节，如生产运营、设备维护、废弃物处理、能源消耗等都做出了详细规定，明确了各部门及岗位在环境管理方面的职责和义务，使各项环境管理工作有章可循、有据可依。同时，公司加强对制度执行情况的监督检查，定期开展内部审计和专项检查，及时发现和纠正制度执行过程中存在的问题，保障制度的严肃性和权威性。

在环境管理组织架构方面，公司设立了专门的环境管理部门，配备了专业的环境管理人员，负责统筹协调公司的环境管理工作，包括环境政策的制定与实施、环境监测数据的收集与分析、环境风险的评估与防控等。各生产车间及相关业务部门也指定了兼职环境管理员，负责本部门日常环境管理工作的落实和信息反馈，形成了一个上下联动、全员参与的环境管理网络。

公司还注重环境管理体系的认证与升级，积极引入国内外先进的环境管理标准，通过了相关环境管理体系认证，并根据认证要求及外部环境变化，定期对体系进行评审和改进，不断提升环境管理体系的科学性和有效性。此外，公司加强对员工的环境管理体系培训，提高员工对体系的认知度和执行力，确保环境管理体系在企业内部得到有效贯彻和落实。

2.2 资源消耗与能源管理

浙江高压开关厂有限公司在日常运营过程中，始终秉持资源节约和高效利用的理念，将资源消耗与能源管理作为环境管理的重要组成部分，通过一系列措施不断优化资源和能源的使用效率，降低资源消耗和能源浪费。

在资源消耗管理方面，公司针对生产经营过程中所需的各类资源，如水资源、原材料、包装材料等，建立了完善的资源消耗统计和管理制度。通过对资源消耗数据的日常记录、统计分析，掌握资源消耗的动态变化情况，识别资源消耗的重点环节和潜在节约空间。在此基础上，公司制定了相应的资源节约目标和措施，加强对资源采购、储存、使用等环节的控制，避免资源的过度消耗和浪费。

对于水资源管理，公司注重水资源的循环利用，根据不同生产环节对水质的要求，合理规划用水方案，将处理后的废水用于厂区绿化、设备冷却等非生产用水环节，提高水资源的重复利用率。同时，加强对供水设施的维护和管理，定期检查管道、阀门等设备，减少跑冒滴漏现象的发生，降低水资源的无效消耗。

在原材料管理方面，公司优化原材料采购流程，与优质供应商建立长期合作关系，确保原材料的质量和供应稳定性，减少因原材料质量问题导致的浪费。在生产过程中，加强对原材料使用的控制，通过改进生产工艺、优化配方等方式，提高原材料的利用率，减少边角料和废料的产生。对于产生的可回收利用的废料，公司建立了回收利用机制，进行分类回收和再加工，实现资源的循环利用。

在能源管理方面，公司对能源消耗情况进行全面监测和分析，明确主要能源消耗种类和消耗环节，制定了能源消耗定额和考核制度，将能源消耗指标分解到各部门、各生产班组，纳入

绩效考核体系，激励员工积极参与能源节约工作。公司积极推广应用节能技术和设备，对高耗能设备进行更新改造，引进先进的节能型生产设备和工艺，降低单位产品的能源消耗。

同时，公司注重能源结构的优化，在条件允许的情况下，逐步增加清洁能源的使用比例，如太阳能、风能等，减少对传统化石能源的依赖，降低能源消耗对环境的影响。此外，公司加强对员工的能源节约宣传教育，培养员工的节能意识和习惯，鼓励员工在工作和生活中自觉采取节能措施，共同推动公司能源管理水平的提升。

2.3 污染物排放与处理

浙江高压开关厂有限公司严格遵守国家及地方关于污染物排放的法律法规和标准要求，将污染物排放与处理作为环境保护工作的重中之重，通过建立健全污染物排放监测、处理和控制系统，确保各类污染物达标排放，减少对环境的影响。

公司针对生产经营过程中可能产生的污染物，如废水、废气、固体废物、噪声等，制定了相应的污染防治方案和处理流程。在污染物产生环节，公司通过改进生产工艺、优化生产流程、采用清洁生产技术等方式，从源头减少污染物的产生量。同时，加强对生产过程的控制和管理，避免因操作不当等原因导致污染物排放量增加。

对于废水处理，公司建设了专门的废水处理设施，配备了先进的废水处理设备和监测仪器，对生产废水和生活污水进行集中收集和处理。废水处理过程严格按照既定的处理工艺和操作规程进行，处理后的废水经过多次监测，确保各项指标达到国家及地方规定的排放标准后，才进行排放或回用。公司定期对废水处理设施进行维护和保养，保证设施的稳定运行和处理效果。

在废气处理方面，公司对生产过程中产生的废气进行分类收集和处理。根据废气的性质和成分，采用相应的废气处理技术和设备，如吸附法、吸收法、燃烧法等，对废气进行净化处理，去除其中的有害物质。同时，在废气排放口安装在线监测装置，实时监测废气排放浓度和排放量，确保废气达标排放。公司还加强对废气处理设施的运行管理，定期进行检查和维护，及时处理设施运行过程中出现的问题。

对于固体废物，公司实行分类管理和处理制度。将固体废物分为可回收利用、不可回收利用和危险废物等类别，分别进行收集、储存和处理。对于可回收利用的固体废物，如废金属、废塑料等，进行回收再利用；对于不可回收利用的固体废物，按照规定交由有资质的单位进行无害化处理；对于危险废物，严格遵守危险废物管理的相关规定，交由具备危险废物处理资质的单位进行安全处置，防止危险废物对环境造成污染。

在噪声控制方面，公司采取了一系列措施减少噪声污染。通过选用低噪声设备、对高噪声设备采取减振、隔声、消声等措施，降低设备运行过程中产生的噪声。同时，合理规划厂区布局，将高噪声设备远离居民区和办公区域，并设置隔声屏障等设施，减少噪声对周边环境和人员的影响。公司定期对厂区及周边环境的噪声进行监测，确保噪声符合国家及地方的排放标准。

2.4 绿色创新与可持续发展

浙江高压开关厂有限公司深刻认识到绿色创新是推动企业可持续发展的重要动力，通过加大在绿色技术、绿色产品、绿色工艺等方面的研发投入和创新力度，不断提升企业的绿色竞争力，实现经济效益与环境效益的协调统一。

在绿色技术研发方面，公司设立了专门的研发部门，配备了专业的研发人员，投入大量的资金用于绿色技术的研究与开发。围绕节能减排、资源循环利用、污染治理等领域，开展关键技术攻关，积极探索和应用新技术、新工艺、新材料，提高资源利用效率，减少污染物排放。同时，公司加强与科研院所、行业协会等外部机构的合作与交流，引进先进的绿色技术和理念，借助外部力量提升自身的绿色创新能力。

在绿色产品开发方面，公司以市场需求为导向，结合环保政策要求和行业发展趋势，加大对绿色产品的研发和推广力度。在产品的设计阶段，充分考虑产品的环境影响，采用环保、可再生的原材料，优化产品结构和性能，降低产品在生产、使用和废弃过程中对环境的负面影响。通过不断推出符合环保标准和消费者需求的绿色产品，提升公司产品的市场竞争力，拓展绿色市场份额。

在绿色工艺改进方面，公司对现有的生产工艺进行全面梳理和优化，淘汰落后的高耗能、高污染工艺，推广应用清洁生产工艺和先进的节能环保技术。通过改进生产流程、优化操作参数、提高自动化水平等方式，减少生产过程中的资源消耗和污染物排放，提高生产效率和产品质量。同时，公司加强对生产过程的信息化管理，通过建立生产数据监测和分析系统，实时掌握生产过程中的资源消耗和环境排放情况，为工艺改进提供数据支持。

公司还注重绿色管理创新，将绿色理念融入企业的战略规划、组织管理、市场营销等各个环节。在战略规划上，制定了明确的绿色发展战略，将绿色创新和可持续发展作为企业的长期发展目标；在组织管理上，建立了绿色管理责任制，明确各部门和岗位在绿色创新工作中的职责和考核指标；在市场营销上，加强对绿色产品和绿色理念的宣传推广，引导消费者树立绿色消费观念，扩大绿色产品的市场影响力。

通过持续的绿色创新，公司不仅提升了自身的环境绩效，降低了环境风险，还为企业的可持续发展注入了新的活力，实现了企业与合作伙伴的和谐共生。

2.5 应对气候变化

浙江高压开关厂有限公司充分认识到气候变化对全球生态环境和经济社会发展带来的深远影响，将应对气候变化作为企业可持续发展的重要责任，积极采取一系列措施应对气候变化带来的挑战，推动企业向低碳、绿色发展模式转型。

公司加强对气候变化相关政策和知识的学习与研究，密切关注国内外应对气候变化的政策动态和行业发展趋势，结合自身实际情况，制定了应对气候变化的战略规划和行动方案，将应对气候变化纳入企业的长期发展战略中，明确了在节能减排、温室气体减排等方面的目标和任务。

在温室气体排放管理方面，公司建立了温室气体排放核算与报告体系，按照相关的核算标准和方法，对企业生产经营过程中产生的温室气体排放量进行全面、准确的核算和统计。通过建立温室气体排放清单，识别主要的温室气体排放源和排放环节，为制定减排措施提供依据。同时，公司定期编制温室气体排放报告，向上级主管部门和利益相关方披露温室气体排放情况，接受社会监督。

为减少温室气体排放，公司大力推广节能减排技术和措施，在能源消耗、生产工艺、设备

运行等方面采取了一系列减排行动。在能源方面，优化能源结构，增加清洁能源的使用比例，减少煤炭、石油等化石能源的消耗；在生产工艺方面，推广应用低碳工艺和技术，提高能源利用效率，降低单位产品的温室气体排放量；在设备运行方面，对高耗能设备进行节能改造或更新换代，安装节能装置，减少设备运行过程中的能源消耗和温室气体排放。

公司还积极参与碳市场相关工作，了解碳市场的交易规则和机制，做好碳排放权的核算、交易和管理。在条件允许的情况下，参与碳减排项目的开发和投资，通过实施碳减排项目获得减排量，为企业创造经济效益的同时，为应对气候变化做出贡献。

此外，公司加强应对气候变化的风险管理，对气候变化可能给企业带来的物理风险和转型风险进行评估和分析，制定相应的风险应对策略和应急预案。通过加强基础设施建设、优化供应链管理、开发适应气候变化的产品和服务等方式，提高企业对气候变化的适应能力，降低气候变化对企业生产经营造成的不利影响。

公司注重加强应对气候变化的宣传教育和培训，提高员工对气候变化问题的认识和理解，增强员工的低碳意识和环保意识，鼓励员工在工作和生活中采取低碳行为，如节约用电、绿色出行等，形成全员参与应对气候变化的良好氛围。同时，公司积极与行业伙伴、社区、政府等利益相关方开展合作与交流，共同探讨应对气候变化的有效途径和方法，推动形成全社会共同应对气候变化的合力。

3. 社会 (S) 维度

3.1 员工权益保障

浙江高压开关厂有限公司始终将员工视为企业发展的核心力量，高度重视员工权益保障工作，致力于为员工创造安全、公平、健康的工作环境，构建和谐稳定的劳动关系，促进员工与企业共同成长。

在劳动合同管理方面，公司严格遵守国家劳动法律法规，与所有员工依法签订劳动合同，明确双方的权利和义务，合同内容规范、完整，涵盖了工作内容、工作时间、劳动报酬、社会保险、劳动保护等关键要素。公司确保劳动合同的签订率和履行率达到 100%，并按照规定及时为员工办理劳动合同的续订、变更、解除和终止等手续，保障员工的合法权益。

薪酬福利体系是员工权益保障的重要组成部分。公司建立了科学合理的薪酬分配制度，遵循按劳分配、同工同酬的原则，根据员工的岗位、技能、绩效等因素确定薪酬水平，确保薪酬的公平性和合理性。同时，公司按时足额支付员工工资，不拖欠、不克扣员工劳动报酬，并根据企业经营状况和当地政府发布的工资指导线，适时对员工薪酬进行调整，保障员工的收入水平与企业发展相匹配。在福利方面，公司为员工缴纳了养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等社会保险，同时还建立了补充福利制度，如带薪年假、节日福利、体检福利、员工食堂、宿舍等，为员工提供全方位的生活保障。

职业健康与安全是公司关注的重点。公司严格执行国家职业健康安全相关法律法规和标准，建立了完善的职业健康安全管理体系统，对生产经营过程中可能存在的职业危害因素进行识别、

评估和控制。公司为员工提供符合国家标准的劳动防护用品，并定期对员工进行职业健康培训，提高员工的职业健康安全意识 and 自我保护能力。同时，公司定期组织员工进行职业健康检查，建立员工职业健康档案，对患有职业疾病的员工及时安排治疗和调岗，保障员工的身体健康。公司还加强对生产现场的安全管理，定期开展安全检查和隐患排查治理工作，及时消除安全隐患，防止安全事故的发生。

员工培训与发展是提升员工素质和能力的重要途径。公司制定了完善的员工培训计划，根据员工的岗位需求和职业发展规划，为员工提供多样化的培训课程，包括入职培训、岗位技能培训、职业素养培训、管理能力培训等。通过内部培训、外部培训、在线学习等多种方式，满足员工的学习需求，提升员工的专业技能和综合素养。同时，公司建立了畅通的职业发展通道，为员工提供公平的晋升机会，鼓励员工通过自身的努力实现职业成长。公司还建立了员工绩效考核与激励机制，将员工的绩效与薪酬、晋升、培训等挂钩，激励员工积极进取，提高工作效率和质量。

公司注重营造良好的企业文化和工作氛围，尊重员工的个性和意愿，鼓励员工参与企业管理和决策。公司建立了有效的员工沟通机制，通过员工代表大会、座谈会、意见箱、内部通讯等多种渠道，听取员工的意见和建议，及时解决员工关心的问题。同时，公司积极开展各类文体活动，丰富员工的业余生活，增强员工的归属感和凝聚力。在员工关怀方面，公司对困难员工进行帮扶，为员工提供必要的支持和帮助，让员工感受到企业的温暖。

3.2 供应链社会责任

浙江高压开关厂有限公司认识到供应链的可持续发展对于企业自身及整个社会的重要性，将供应链社会责任纳入企业社会责任管理体系，通过与供应商建立长期稳定的合作关系，共同推动供应链的社会责任建设，实现供应链的可持续发展。

供应商选择与评估是供应链社会责任管理的首要环节。公司制定了严格的供应商准入标准，除了对供应商的产品质量、价格、交货期等基本条件进行评估外，还将社会责任表现作为重要的评估指标，包括供应商的劳动用工情况、环境保护措施、安全生产状况、商业道德等方面。在供应商选择过程中，公司对供应商进行全面的调查和评估，优先选择那些在社会责任方面表现良好的供应商建立合作关系。同时，公司定期对现有供应商的社会责任表现进行评估和审核，对于不符合要求的供应商，要求其限期整改，对于整改不到位的供应商，将终止合作关系。

公司与供应商建立了良好的沟通与合作机制，通过定期召开供应商会议、开展培训交流活动等方式，向供应商宣传社会责任理念和相关法律法规要求，引导供应商加强社会责任管理。公司与供应商分享社会责任方面的经验和最佳实践，帮助供应商提升社会责任管理水平。同时，公司积极听取供应商的意见和建议，共同解决供应链社会责任管理中存在的问题，实现互利共赢。

在供应链的劳动权益保障方面，公司要求供应商严格遵守国家劳动法律法规，保障员工的合法权益，包括合理的工作时间、公平的劳动报酬、安全的工作环境、社会保险等。公司禁止供应商使用童工、强迫劳动等违法行为，并对供应商的劳动用工情况进行监督检查。对于发现的问题，公司督促供应商及时整改，确保供应商的员工权益得到有效保障。

环境保护是供应链社会责任的重要内容。公司要求供应商遵守国家环境保护法律法规，采取有效的环境保护措施，减少生产经营过程中对环境的污染和破坏。公司鼓励供应商采用环保材料、节能技术和清洁生产工艺，提高资源利用效率，降低能源消耗和污染物排放。同时，公司对供应商的环境保护情况进行监督和评估，推动供应商实现绿色生产。

商业道德与反腐败是供应链社会责任的关键环节。公司与供应商签订了廉洁合作协议，明确双方在商业活动中的廉洁义务和责任，禁止任何形式的商业贿赂、不正当竞争等违法行为。公司建立了供应商廉洁档案，对供应商的廉洁表现进行记录和评估，对于存在廉洁问题的供应商，将严肃处理，直至终止合作关系。同时，公司鼓励供应商举报供应链中的腐败行为，共同维护公平、公正的商业环境。

公司还注重供应链的风险管理，对供应链中可能存在的社会责任风险进行识别、评估和控制。通过建立供应链社会责任风险预警机制，及时发现和应对潜在的风险，确保供应链的稳定运行。公司与供应商共同制定应急预案，在发生突发事件时，能够迅速采取有效的应对措施，减少损失。

3.3 消费者权益保护

浙江高压开关厂有限公司始终将消费者权益保护作为企业经营的重要原则，致力于为消费者提供优质的产品和服务，建立健全消费者权益保护体系，维护消费者的合法权益，增强消费者对企业产品和服务的信任和满意度。

产品质量是消费者权益的核心。公司建立了严格的产品质量管理体系，从原材料采购、生产加工、成品检验到产品储存、运输等各个环节进行严格的质量控制，确保产品符合国家相关标准和行业规范。公司投入大量的资金用于产品质量检测设备和技术的升级改造，提高产品质量检测的准确性和效率。同时，公司建立了产品质量追溯体系，能够对产品的生产批次、原材料来源、生产过程等信息进行追溯，一旦发现产品质量问题，能够及时采取召回、退换货等措施，减少消费者的损失。

公司在产品宣传和推广过程中，坚持诚实守信的原则，不进行虚假宣传、夸大产品功效等误导消费者的行为。公司确保产品信息的真实性、准确性和完整性，在产品包装、说明书、广告等宣传材料中明确标注产品的成分、性能、使用方法、注意事项、保质期等信息，让消费者能够清楚了解产品的相关情况，做出明智的购买决策。

价格合理透明是保护消费者权益的重要方面。公司遵循公平、合法、诚实信用的定价原则，制定合理的产品价格，不进行价格欺诈、哄抬价格等违法行为。公司在产品销售过程中，明码标价，向消费者清晰展示产品的价格信息，让消费者能够清楚了解产品的价格构成，确保消费者的知情权和选择权。

售后服务是消费者权益保护的重要保障。公司建立了完善的售后服务体系，设立了专门的售后服务部门和客服热线，为消费者提供及时、便捷的售后服务。消费者在购买产品后，如遇到产品质量问题、使用问题等，能够通过客服热线、在线平台等渠道与公司取得联系，公司将在规定的时间内给予回应和处理。公司制定了明确的售后服务流程和标准，包括退换货政策、维修服务、投诉处理等，确保售后服务的规范化和标准化。同时，公司加强对售后服务人员的

培训，提高售后服务人员的专业素质和服务意识，为消费者提供优质的售后服务体验。

消费者投诉处理是售后服务的重要环节。公司建立了高效的消费者投诉处理机制，对消费者的投诉进行及时登记、调查、处理和反馈。公司确保每一起投诉都得到妥善处理，对于消费者提出的合理诉求，及时给予解决；对于无法立即解决的投诉，向消费者说明原因和处理进度，争取消费者的理解和支持。公司定期对消费者投诉情况进行分析和总结，找出产品和服务中存在的问题，采取针对性的改进措施，不断提升产品质量和服务水平。

公司注重消费者教育和沟通，通过官方网站、社交媒体、产品说明书等渠道，向消费者宣传产品知识、使用方法、维权途径等信息，提高消费者的自我保护意识和能力。公司积极听取消费者的意见和建议，通过开展消费者调研、座谈会等活动，了解消费者的需求和期望，为企业的产品研发和服务改进提供依据。

3.4 社区参与和公益事业

浙江高压开关厂有限公司深知企业是社会的重要组成部分，积极履行企业社会责任，主动参与社区建设和公益事业，致力于与社区共同发展，为社会做出积极贡献。

社区参与是企业融入当地社会、实现与社区和谐共处的重要途径。公司积极与所在社区建立良好的沟通与合作关系，通过定期召开社区座谈会、走访社区居民等方式，了解社区的需求和期望，听取社区居民对企业经营活动的意见和建议。公司将社区的需求纳入企业的发展规划中，在制定企业发展战略和开展经营活动时，充分考虑社区的利益，避免对社区造成负面影响。

公司积极参与社区基础设施建设和环境改善工作。根据社区的实际需求，公司通过捐赠资金、物资等方式，支持社区修建道路、公园、文化活动中心等基础设施，改善社区居民的生活环境和生活质量。公司还积极参与社区的环境整治活动，组织员工开展植树造林、清扫卫生等志愿活动，美化社区环境，提升社区的生态品质。

在社区文化建设方面，公司积极支持社区开展各类文化活动，如节日庆典、文艺演出、体育比赛等，丰富社区居民的精神文化生活。公司为社区文化活动提供场地、设备、资金等方面的支持，鼓励员工积极参与社区文化活动，与社区居民共同营造和谐、文明的社区文化氛围。同时，公司还开展企业文化与社区文化的交流活动，促进企业与社区的文化融合。

教育公益是公司公益事业的重要领域。公司关注教育事业的发展，通过设立奖学金、助学金、捐赠教学设备、资助贫困学生等方式，支持教育事业。公司与当地学校建立合作关系，开展校企合作项目，为学校提供实践教学基地、师资培训等支持，助力培养高素质的人才。同时，公司组织员工开展支教、助学等志愿活动，为贫困地区的教育事业贡献力量。

扶贫济困是企业应尽的社会责任。公司积极参与扶贫开发工作，通过产业扶贫、就业扶贫、捐赠扶贫等多种方式，帮助贫困地区和贫困群众脱贫致富。公司在贫困地区投资建厂、开展合作项目，带动当地产业发展，增加就业岗位；优先录用贫困地区的劳动力，为他们提供就业机会和技能培训，提高他们的收入水平；向贫困地区捐赠资金、物资，帮助贫困群众解决生活困难。

救灾赈灾是企业在突发事件中履行社会责任的重要体现。当发生自然灾害等突发事件时，公司迅速响应，积极参与救灾赈灾工作。通过捐赠资金、物资、食品、药品等方式，支援灾区

的救援和重建工作。同时，公司组织员工参与救灾志愿活动，为灾区群众提供力所能及的帮助。

公司还积极参与其他公益事业，如医疗卫生、环境保护、关爱弱势群体等领域。通过捐赠资金、开展公益项目、组织志愿活动等方式，为社会公益事业贡献力量。公司鼓励员工参与公益志愿活动，建立了员工志愿者队伍，定期组织员工开展各类公益志愿活动，培养员工的社会责任感和奉献精神。

公司建立了公益事业管理机制，对公益项目的立项、实施、监督和评估进行规范化管理，确保公益资金的合理使用和公益项目的有效实施。公司定期向社会公开公益事业的开展情况和资金使用情况，接受社会监督，提高公益事业的透明度和公信力。

3.5 公共卫生与安全

浙江高压开关厂有限公司高度重视公共卫生与安全工作，将其作为企业可持续发展的重要保障，积极采取一系列措施，防范和应对公共卫生与安全风险，保障员工、消费者和社会公众的生命健康和安全。

公共卫生管理是企业履行社会责任的重要内容。公司建立了完善的公共卫生管理体系，制定了公共卫生管理制度和应急预案，加强对公共卫生风险的监测、预警和防控。公司注重工作场所的环境卫生管理，定期对生产车间、办公区域、食堂、宿舍等场所进行清洁消毒，保持环境整洁卫生，预防疾病的传播。同时，公司为员工提供必要的卫生设施和用品，如洗手设备、口罩、消毒剂等，培养员工良好的卫生习惯。

在传染病防控方面，公司严格遵守国家传染病防治相关法律法规和政策要求，积极配合政府部门开展传染病防控工作。当发生传染病疫情时，公司迅速启动应急预案，采取一系列防控措施，如体温检测、健康监测、隔离观察、环境消毒等，防止疫情在企业内部传播。公司加强对员工的传染病防控知识培训，提高员工的自我防护意识和能力，引导员工科学应对传染病疫情。

产品安全是保障消费者生命健康的关键。公司建立了严格的产品安全管理体系，从原材料采购、生产加工、成品检验到产品储存、运输等各个环节进行严格的质量控制，确保产品符合国家相关安全标准和规定。公司投入大量的资金用于产品安全检测设备和技术的升级改造，提高产品安全检测的准确性和效率。同时，公司建立了产品安全追溯体系，能够对产品的生产过程、质量检测结果等信息进行追溯，一旦发现产品安全问题，能够及时采取召回、下架等措施，减少消费者的损失。

生产安全是企业安全生产的核心。公司建立了完善的安全生产管理体系，制定了安全生产管理制度和操作规程，明确各部门和岗位的安全生产职责。公司加强对员工的安全生产培训，提高员工的安全生产意识和操作技能，确保员工严格按照操作规程进行作业。公司定期开展安全生产检查和隐患排查治理工作，及时发现和消除安全隐患，防止安全事故的发生。同时，公司为员工提供符合国家标准的劳动防护用品，并监督员工正确使用，保障员工的人身安全。

消防安全是企业安全管理的重要组成部分。公司严格遵守国家消防安全相关法律法规和标准，建立了完善的消防安全管理体系，配备了必要的消防设施和器材，并定期进行维护和保养，确保其完好有效。公司制定了消防安全应急预案，定期组织员工开展消防安全培训和应急演练，

提高员工的消防安全意识和应急处置能力。公司加强对消防通道、安全出口的管理，确保其畅通无阻，防止火灾事故发生时造成人员伤亡和财产损失。

公司注重公共安全应急管理，建立了健全的公共安全应急管理体系，制定了各类突发事件的应急预案，如火灾、地震、爆炸、传染病疫情等。公司定期组织应急演练，提高员工的应急响应能力和协同配合能力。当发生突发事件时，公司能够迅速启动应急预案，采取有效的应对措施，最大限度地减少人员伤亡和财产损失，维护社会公共安全。

公司积极参与公共安全宣传教育工作，通过内部宣传栏、官方网站、社交媒体等渠道，向员工和社会公众宣传公共卫生与安全知识，提高公众的公共安全意识 and 自我保护能力。公司与政府部门、行业协会、社区等建立了良好的合作关系，共同开展公共安全管理，形成全社会共同参与公共安全管理合力。

4.治理（G）维度

4.1 公司治理结构

浙江高压开关厂有限公司依据《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，结合自身实际情况，建立了规范、完善的公司治理结构，明确了股东会、董事会、监事会和经理层之间的权责划分，形成了相互制衡、有效协调的运行机制，为公司的规范运作和健康发展提供了坚实的制度保障。

股东会是公司的最高权力机构，由全体股东组成，依法行使审议批准公司的经营方针和投资计划、选举和更换董事及监事、审议批准董事会和监事会的报告、审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案、利润分配方案和弥补亏损方案、对公司增加或者减少注册资本、发行公司债券、合并、分立、解散、清算或者变更公司形式等事项作出决议等职权。公司严格按照法律法规和公司章程的规定，定期召开股东会会议，确保股东能够充分行使其合法权利，维护股东的利益。

董事会是公司的决策机构，对股东会负责，依法行使召集股东会会议，并向股东会报告工作、执行股东会的决议、决定公司的经营计划和投资方案、制订公司的年度财务预算方案、决算方案、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案、制订公司增加或者减少注册资本以及发行公司债券的方案、制订公司合并、分立、解散或者变更公司形式的方案、决定公司内部管理机构的设置、决定聘任或者解聘公司经理及其报酬事项，并根据经理的提名决定聘任或者解聘公司副经理、财务负责人及其报酬事项、制定公司的基本管理制度等职权。董事会由若干名董事组成，董事由股东会选举产生，具备相应的专业知识和工作经验，能够为公司的发展提供科学、合理的决策支持。

监事会是公司的监督机构，对股东会负责，依法行使检查公司财务、对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、公司章程或者股东会决议的董事、高级管理人员提出罢免的建议、当董事、高级管理人员的行为损害公司的利益时，要求董事、

高级管理人员予以纠正、提议召开临时股东会会议，在董事会不履行本法规定的召集和主持股东会会议职责时召集和主持股东会会议、向股东会会议提出提案、依照《中华人民共和国公司法》第一百五十一条的规定，对董事、高级管理人员提起诉讼等职权。监事会由股东代表和适当比例的公司职工代表组成，其中职工代表的比例不低于三分之一，具体比例由公司章程规定。监事会中的职工代表由公司职工通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生，能够代表职工对公司的经营管理进行监督，维护公司和职工的合法权益。

经理层是公司的执行机构，负责公司的日常经营管理工作，对董事会负责，依法行使主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议、组织实施公司年度经营计划和投资方案、拟订公司内部管理机构设置方案、拟订公司的基本管理制度、制定公司的具体规章、提请聘任或者解聘公司副经理、财务负责人、决定聘任或者解聘除应由董事会决定聘任或者解聘以外的负责管理人员、行使公司章程和董事会授予的其他职权等职权。经理层由总经理、副总经理、财务负责人等高级管理人员组成，在董事会的领导下，认真执行董事会的决议，积极开展各项经营管理工作，确保公司的经营目标得以实现。

公司通过建立健全公司治理结构，明确各机构的权责边界，规范决策程序和运作流程，提高了公司的决策效率和管理水平，保障了公司的合法合规运作，维护了全体股东和利益相关方的合法权益。

4.2 董事会与监事会运作

浙江高压开关厂有限公司高度重视董事会和监事会的规范运作，通过建立健全相关的议事规则和工作制度，确保董事会和监事会能够依法、独立、有效地履行其职责，为公司的科学决策和规范管理提供保障。

董事会运作方面，公司制定了《董事会议事规则》，对董事会的召集、召开、表决等程序作出了明确规定，确保董事会会议的规范、有序进行。董事会会议分为定期会议和临时会议，定期会议按照公司章程的规定按时召开，临时会议在出现公司章程规定的情形时，由董事长、三分之一以上董事或者监事会提议召开。董事会会议由董事长召集和主持；董事长不能履行职务或者不履行职务的，由副董事长召集和主持；副董事长不能履行职务或者不履行职务的，由半数以上董事共同推举一名董事召集和主持。

董事在董事会会议召开前，能够认真审阅会议材料，了解会议议题的相关情况，为会议讨论和决策做好充分准备。在董事会会议上，董事们围绕会议议题充分发表意见，进行深入讨论，按照少数服从多数的原则进行表决，确保董事会决策的科学性和民主性。董事会决议的表决方式包括举手投票和书面投票等，每名董事享有一票表决权。董事会作出决议，必须经全体董事的过半数通过。对于涉及公司重大利益的事项，如重大投资、重大资产重组等，董事会将进行更加审慎的研究和讨论，并按照规定提交股东会审议。

公司董事会下设若干专门委员会，如战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等，各专门委员会根据董事会的授权，协助董事会行使相关职权，为董事会的决策提供专业支持和建议。各专门委员会按照其工作规则开展工作，定期向董事会报告工作情况。

监事会运作方面，公司制定了《监事会议事规则》，明确了监事会的召集、召开、审议、

表决等程序，确保监事会能够独立、有效地行使监督职权。监事会会议分为定期会议和临时会议，定期会议按照公司章程的规定按时召开，临时会议在出现公司章程规定的情形时，由监事会主席或者半数以上监事提议召开。监事会会议由监事会主席召集和主持；监事会主席不能履行职务或者不履行职务的，由半数以上监事共同推举一名监事召集和主持。

监事在监事会会议召开前，能够认真查阅公司的财务报告、董事会和经理层的工作报告等相关资料，了解公司的经营管理情况和财务状况，为会议监督和审议做好准备。在监事会会议上，监事们围绕公司的财务状况、董事和高级管理人员的履职情况进行监督和审议，对发现的问题提出质询和建议。监事会决议的表决方式包括举手投票和书面投票等，每名监事享有一票表决权。监事会作出决议，必须经全体监事的过半数通过。

监事会通过定期检查公司财务、列席董事会会议、对董事和高级管理人员的履职行为进行监督等方式，及时发现公司经营管理中存在的问题，并督促相关部门和人员进行整改。对于发现的董事和高级管理人员违反法律法规、公司章程或者股东会决议的行为，监事会将依法提出罢免建议或者要求其予以纠正，维护公司和股东的合法权益。

公司注重加强董事会和监事会成员的培训和学习，定期组织董事、监事参加相关的法律法规、专业知识和公司治理等方面的培训，提高其履职能力和专业素养，确保其能够更好地履行职责。同时，公司为董事会和监事会的运作提供必要的条件和支持，保障其工作的顺利开展。

4.3 内部控制与风险管理

浙江高压开关厂有限公司深刻认识到内部控制与风险管理对于企业稳健经营和可持续发展的重要性，建立了覆盖公司各项业务和管理环节的内部控制体系，不断完善风险管理机制，有效防范和控制各类风险，保障公司的资产安全和经营目标的实现。

内部控制体系建设方面，公司依据《企业内部控制基本规范》及其配套指引等相关法律法规和监管要求，结合自身的业务特点和管理需求，制定了一系列内部控制制度和流程，涵盖了资金管理、采购管理、生产管理、销售管理、财务管理、人力资源管理、信息系统管理等各个方面，形成了较为完善的内部控制制度体系。公司明确了各部门和岗位在内部控制中的职责和权限，建立了岗位责任制，确保各项业务活动都有明确的责任主体和操作规范。

公司的内部控制遵循全面性、重要性、制衡性、适应性和成本效益原则。全面性原则要求内部控制覆盖公司所有的业务部门、岗位和各项业务环节，不留死角；重要性原则要求在全面控制的基础上，关注重要业务事项和高风险领域；制衡性原则要求在治理结构、机构设置及权责分配、业务流程等方面形成相互制约、相互监督的机制；适应性原则要求内部控制能够随着公司内外部环境的变化而及时调整和完善；成本效益原则要求内部控制的建设和运行应当权衡成本与效益，以合理的成本实现有效的控制。

为确保内部控制制度的有效执行，公司建立了内部控制执行的监督检查机制。内部审计部门作为内部控制监督的主要部门，独立于其他业务部门，负责对公司内部控制制度的执行情况进行定期和不定期的检查和评价，及时发现内部控制执行过程中存在的问题和缺陷，并提出改进建议。公司对发现的内部控制缺陷进行分类管理，对于重大缺陷，及时采取整改措施，并向董事会和监事会报告；对于一般缺陷，督促相关部门限期整改，并跟踪整改情况。

风险管理方面，公司建立了完善的风险管理体系，包括风险识别、风险评估、风险应对和风险监控等环节。公司通过建立风险数据库、开展风险排查、进行专项风险评估等方式，全面识别公司在经营管理过程中可能面临的各类风险，如市场风险、信用风险、操作风险、流动性风险、法律风险、声誉风险等。

在风险评估环节，公司采用定性与定量相结合的方法，对识别出的风险进行分析和评估，确定风险发生的可能性和影响程度，划分风险等级，为风险应对提供依据。对于高风险等级的风险，公司予以重点关注，并制定专项的风险应对方案。

风险应对方面，公司根据风险评估的结果，结合自身的风险承受能力，采取风险规避、风险降低、风险转移和风险承受等不同的风险应对策略。风险规避是指通过放弃或停止某项业务活动来避免风险；风险降低是指采取措施降低风险发生的可能性或减轻风险的影响程度；风险转移是指通过购买保险、签订合同等方式将风险转移给其他方；风险承受是指在风险无法规避、降低或转移的情况下，接受风险可能带来的损失。

公司建立了风险监控机制，对风险应对措施的执行情况和效果进行持续监控，及时发现新的风险和风险变化情况，并根据监控结果调整风险应对策略。同时，公司定期向董事会和监事会报告风险管理情况，确保董事会和监事会能够及时了解公司的风险状况和风险管理工作进展。

公司注重加强内部控制与风险管理的文化建设，通过培训、宣传等方式，提高全体员工的内部控制和风险管理意识，营造全员参与内部控制和风险管理的良好氛围，使内部控制和风险管理理念深入人心，成为员工的自觉行为。

4.4 反腐败与合规管理

浙江高压开关厂有限公司始终将反腐败与合规管理作为公司治理的重要组成部分，坚持廉洁经营、合规运作的理念，建立了完善的反腐败与合规管理体系，有效防范和打击各类腐败行为和违规操作，维护公司的良好声誉和社会形象。

反腐败管理方面，公司制定了严格的反腐败管理制度和规定，明确了禁止的腐败行为，包括贿赂、挪用公款、侵占公司财产、滥用职权、利益输送等，并对违反反腐败规定的行为制定了严厉的处罚措施，包括警告、罚款、降职、开除、追究法律责任等。公司通过加强对员工的反腐败教育和培训，提高员工的廉洁自律意识，使员工充分认识到腐败行为的危害性，自觉遵守反腐败规定。

公司建立了反腐败监督机制，加强对公司各项业务活动的监督检查，及时发现和查处腐败行为。内部审计部门负责对公司的反腐败工作进行监督，定期开展反腐败专项审计和检查，对重点领域和关键岗位进行重点监控。同时，公司设立了举报渠道，如举报电话、举报邮箱、举报信箱等，鼓励员工和外部人员举报腐败行为，并对举报人的信息予以严格保密，对举报属实的给予适当奖励。

合规管理方面，公司建立了覆盖全业务、全流程的合规管理体系，明确了合规管理的目标、原则、组织架构和职责分工。公司制定了详细的合规管理制度和操作流程，确保公司的各项经营管理活动符合法律法规、监管规定、行业准则和公司内部规章制度的要求。

公司的合规管理遵循全面性、主动性、独立性和有效性原则。全面性原则要求合规管理覆

盖公司所有的业务部门、岗位和业务环节；主动性原则要求公司积极主动地识别和防范合规风险；独立性原则要求合规管理部门独立履行职责，不受其他部门和人员的干预；有效性原则要求合规管理工作能够切实防范和化解合规风险。

公司设立了专门的合规管理部门或指定专人负责合规管理工作，负责组织制定和完善合规管理制度、开展合规培训和宣传、识别和评估合规风险、监督检查合规制度的执行情况、处理合规举报和投诉等。合规管理部门定期向董事会和管理层报告合规管理工作情况，为公司的决策提供合规方面的意见和建议。

公司加强对员工的合规培训，根据不同岗位的特点和需求，制定针对性的培训内容，包括法律法规、监管规定、公司内部规章制度等，提高员工的合规意识和合规操作能力。同时，公司将合规管理纳入员工的绩效考核体系，对合规表现良好的员工给予奖励，对违反合规规定的员工进行处罚，形成有效的激励和约束机制。

公司建立了合规风险识别和评估机制，定期对公司的业务活动进行合规风险排查和评估，及时发现潜在的合规风险，并采取有效的防范和应对措施。对于发现的合规问题，公司及时进行整改，并对整改情况进行跟踪和检查，确保合规风险得到有效控制。

公司注重加强与监管部门的沟通与协调，及时了解监管政策的变化，积极配合监管部门的检查和监管工作，确保公司的经营管理活动始终符合监管要求。同时，公司加强对行业动态和市场环境的研究，及时调整经营策略和合规管理措施，适应外部环境的变化。

4.5 股东权益保护

浙江高压开关厂有限公司高度重视股东权益保护，将其作为公司治理的核心内容之一，通过完善公司治理结构、规范信息披露、保障股东的知情权、参与权、收益权和表决权等方式，切实维护股东的合法权益，实现股东价值的最大化。

保障股东的知情权是股东权益保护的基础。公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规和公司章程的规定，及时、准确、完整地向股东披露公司的经营管理信息、财务信息、重大事项等信息，确保股东能够充分了解公司的情况。公司通过定期召开股东会、发布定期报告（如年度报告、半年度报告、季度报告）、临时公告等方式，向股东披露信息。定期报告内容包括公司的财务状况、经营成果、现金流量、重大投资项目、重大合同、关联交易等；临时公告内容包括公司的重大诉讼、仲裁、重大资产重组、重大关联交易、董事和高级管理人员变动等可能对公司股价和股东利益产生重大影响的事项。公司确保信息披露的真实性、准确性和完整性，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

保障股东的参与权和表决权是股东行使其股东权利的重要方式。公司严格按照法律法规和公司章程的规定，召开股东会会议，确保股东能够依法参加股东会，行使其参与公司决策和表决的权利。公司在召开股东会会议前，按照规定的时间和方式通知股东会议的召开时间、地点、审议事项等内容，为股东参加会议提供便利。股东可以亲自参加股东会会议，也可以委托代理人代为参加并行使表决权。股东会会议的表决程序严格按照公司章程的规定进行，确保表决的公平、公正和合法有效。对于涉及股东重大利益的事项，如修改公司章程、增加或者减少注册资本、公司合并、分立、解散或者变更公司形式等，必须经代表三分之二以上表决权的股东通

过。

保障股东的收益权是股东投资的主要目的之一。公司在符合法律法规和公司章程规定的前提下，按照公司的经营业绩和发展规划，制定合理的利润分配方案，向股东分配股利。公司的利润分配政策保持连续性和稳定性，同时兼顾公司的长远发展和股东的即期回报。公司在制定利润分配方案时，充分考虑股东的意见和建议，通过召开股东会会议等方式，由股东对利润分配方案进行审议和表决。公司按照股东会审议通过的利润分配方案，及时、足额地向股东支付股利，确保股东能够依法获得投资收益。

公司注重保护中小股东的合法权益，采取一系列措施保障中小股东的话语权和参与权。在股东会会议审议事项时，公司充分听取中小股东的意见和建议，对于中小股东提出的合理提案，予以认真研究和采纳。公司在董事会和监事会中适当增加中小股东代表的比例，确保中小股东能够参与公司的决策和监督。同时，公司建立了中小股东沟通机制，通过投资者关系热线、投资者接待日、网上互动平台等方式，与中小股东保持密切沟通，及时解答中小股东的疑问，回应中小股东的关切。

公司严格规范关联交易，防止关联方利用关联交易损害公司和股东的利益。公司制定了关联交易管理制度，对关联交易的识别、审批、定价等作出了明确规定。关联交易必须遵循公平、公正、公开的原则，交易价格按照市场价格确定，必要时聘请独立的中介机构进行评估或审计。关联交易在提交董事会审议时，关联董事应当回避表决；在提交股东会审议时，关联股东应当回避表决。公司及时披露关联交易的相关信息，确保股东能够充分了解关联交易的情况。

公司禁止内幕交易、操纵市场等损害股东利益的行为，加强对内幕信息知情人的管理，建立内幕信息知情人登记制度，防止内幕信息泄露和内幕交易的发生。对于违反规定的行为，公司将依法追究相关人员的责任。

公司建立了股东权利救济机制，当股东的合法权益受到侵害时，股东可以通过诉讼、仲裁等方式维护自己的权益。公司为股东行使权利救济提供必要的支持和便利，确保股东的合法权益得到有效保护。

5. ESG 绩效与目标

5.1 关键绩效指标（KPI）达成情况

浙江高压开关厂有限公司在 2025 年围绕环境、社会及治理（ESG）领域设定了一系列关键绩效指标（KPI），并通过全体员工的共同努力，在多个方面取得了一定的成效。

在环境维度，公司设定了多项 KPI，包括单位产值能耗降低率、水资源循环利用率、污染物排放达标率、绿色产品研发投入占比等。经过一年的努力，单位产值能耗较上一年度有一定幅度的下降，达到了预设的目标值，这主要得益于公司对高耗能设备的技术改造和节能措施的有效实施。水资源循环利用率也有所提升，通过优化水处理工艺和扩大中水回用范围，减少了新鲜水的消耗量。在污染物排放方面，公司各排放口的污染物浓度均符合国家及地方排放标准，

排放达标率保持在较高水平，未发生重大环境污染事件。绿色产品研发投入占比基本达到预期，推动了多款具有环保特性的产品进入市场。

社会维度的 KPI 涵盖员工培训覆盖率、员工满意度、供应商社会责任达标率、社区公益投入金额、产品质量合格率等。2025 年，公司加大了员工培训力度，通过线上线下的培训方式，员工培训覆盖率较上年有显著提高，员工的专业技能和综合素质得到了提升。通过开展员工满意度调查，收集员工的意见和建议，并针对性地采取改进措施，员工满意度保持在较好水平，增强了员工的归属感和凝聚力。在供应商管理方面，对供应商的社会责任表现进行了全面评估，供应商社会责任达标率较上一年度有所上升，促进了供应链的可持续发展。公司积极参与社区公益事业，社区公益投入金额达到了设定的目标，为社区的发展和公益事业做出了积极贡献。同时，公司严格把控产品质量关，产品质量合格率稳定在较高水平，保障了消费者的权益。

治理维度的 KPI 主要包括董事会会议召开次数、独立董事占比、内部控制缺陷整改完成率、反腐败投诉处理及时率、信息披露准确率等。2025 年，公司董事会按照规定召开了多次定期会议和临时会议，确保了公司重大事项的科学决策，董事会会议召开次数符合相关要求。独立董事在董事会中占比合理，能够独立、客观地发表意见，为公司治理提供了有效的监督和支持。对于内部审计发现的内部控制缺陷，公司制定了详细的整改计划，并督促相关部门按时完成整改，内部控制缺陷整改完成率达到较高水平，进一步完善了公司的内部控制体系。在反腐败方面，公司收到的反腐败投诉均得到了及时处理，处理及时率为 100%，维护了公司的廉洁经营环境。信息披露工作严格按照法律法规和监管要求进行，信息披露准确率较高，保障了股东和利益相关方的知情权。

总体来看，浙江高压开关厂有限公司在 2025 年的 ESG 关键绩效指标达成情况良好，大部分指标达到或超过了预设目标。但也有部分指标与预期存在一定差距，公司将在后续工作中分析原因，采取有效措施加以改进，不断提升 ESG 绩效水平。

5.2 存在的挑战与改进措施

浙江高压开关厂有限公司在 2025 年的 ESG 实践过程中，虽然取得了一定的成绩，但也面临着一些挑战和问题，需要在未来的工作中加以解决和改进。

在环境管理方面，公司面临的主要挑战包括：一是随着业务规模的扩大，能源消耗和污染物排放量有增长的压力，尽管通过节能降耗措施实现了单位产值能耗的下降，但总能耗和总排放量的控制仍面临挑战；二是绿色技术研发周期长、投入大，且市场竞争激烈，部分绿色技术的研发进度未达预期，绿色产品的市场推广效果有待进一步提升；三是应对气候变化的能力有待加强，在碳足迹核算和碳减排措施的针对性方面还存在不足。

针对上述环境方面的挑战，公司将采取以下改进措施：一是进一步加大节能降耗技术的投入和应用，推广先进的节能设备和工艺，优化生产流程，从源头减少能源消耗和污染物排放，同时探索可再生能源的应用，降低对传统化石能源的依赖；二是调整研发策略，加强与科研机构的合作，加快绿色技术的研发和转化速度，加大绿色产品的市场推广力度，提高绿色产品的市场份额；三是加强对气候变化相关知识的学习和研究，完善碳足迹核算体系，制定更具针对

性的碳减排方案，积极参与碳市场相关工作，提升应对气候变化的能力。

社会维度面临的挑战主要有：一是随着员工数量的增加，员工个性化需求日益多样化，员工关怀和激励机制需要进一步完善，以提高员工的忠诚度和工作积极性；二是供应链涉及范围广，部分供应商的社会责任意识和管理水平有待提高，供应链社会责任管理的难度较大；三是在社区参与方面，与社区的互动形式相对单一，未能充分满足社区的多样化需求，社区对企业的认同感还有提升空间。

为应对社会维度的挑战，公司将采取以下改进措施：一是深入了解员工的需求，建立更加个性化的员工关怀和激励机制，丰富员工的业余文化生活，加强员工心理健康管理，提高员工的幸福感和满意度；二是加强对供应商的培训和指导，定期组织供应商社会责任培训，分享最佳实践案例，帮助供应商提升社会责任管理水平，同时完善供应商评估和淘汰机制，对社会责任表现不佳的供应商进行约谈和整改，直至终止合作；三是拓展与社区的互动形式，开展多样化的社区共建活动，如联合举办文化节、开展技能培训等，积极响应社区的需求，加强与社区居民的沟通和交流，提升社区对企业的认同感和支持度。

治理维度存在的挑战主要包括：一是公司治理结构虽然完善，但在实际运作中，各治理机构之间的协同效率还有待提高，部分决策流程可以进一步优化；二是内部控制体系在执行过程中，存在部分制度执行不到位的情况，需要加强监督检查力度；三是在信息披露方面，虽然准确性较高，但信息披露的深度和广度还可以进一步拓展，以更好地满足利益相关方的信息需求。

针对治理维度的挑战，公司将采取以下改进措施：一是进一步明确各治理机构的职责和权限，加强各机构之间的沟通和协作，优化决策流程，提高决策效率和科学性；二是强化内部控制监督检查机制，加大内部审计力度，对制度执行情况进行常态化检查，对发现的问题严肃追究责任，确保内部控制制度得到有效执行；三是不断完善信息披露制度，丰富信息披露的内容和形式，增加对 ESG 绩效、重大风险等方面的信息披露，提高信息披露的透明度和可读性，更好地满足利益相关方的需求。

5.3 未来 ESG 目标与规划

浙江高压开关厂有限公司基于 2025 年的 ESG 绩效表现和面临的挑战，结合公司的发展战略和可持续发展理念，制定了未来一段时间的 ESG 目标与规划，旨在进一步提升公司的 ESG 管理水平，实现企业与环境、社会的协调发展。

环境方面，未来 2 年，公司将设定更加严格的环境目标。在能源消耗方面，力争单位产值能耗较 2025 年再降低一定比例，通过持续推进节能技术改造、优化能源结构、推广清洁能源应用等方式，减少能源消耗和碳排放。水资源管理方面，提高水资源循环利用率，目标是达到 98%，通过建设更先进的水处理设施和扩大中水回用领域，实现水资源的高效利用。在污染物排放控制方面，确保各类污染物排放浓度持续低于国家标准，力争实现危险废物无害化处置率 100%，同时加大对环境污染治理技术的研发投入，探索更加环保的生产工艺。绿色创新方面，计划提高绿色产品研发投入占比，每年推出一定数量的绿色新产品，推动产品结构向低碳、环保方向转型，助力实现绿色发展。

社会方面，未来 2 年的目标包括：提升员工培训的针对性和实效性，实现员工培训覆盖率

达到 98%以上，通过建立分层分类的培训体系，满足不同岗位员工的培训需求，培养更多高素质的专业人才。进一步提高员工满意度，通过完善薪酬福利体系、优化工作环境、畅通职业发展通道等措施，将员工满意度提升至 98%以上。加强供应链社会责任管理，推动供应商社会责任达标率达到 98%，建立供应商社会责任数据库，对供应商进行动态管理，形成可持续的供应链生态。在社区参与和公益事业方面，计划每年的社区公益投入金额保持一定增长，开展更多具有影响力的公益项目，如教育帮扶、环境保护宣传等，提升企业在社区的形象和影响力。产品质量方面，持续保持产品质量合格率在 98%以上，建立更加完善的产品质量追溯体系，及时处理消费者的投诉和建议，保障消费者的合法权益。

治理方面，未来 2 年，公司将进一步完善公司治理结构，提高治理效率。确保董事会、监事会和经理层之间的权责划分更加清晰，协同运作更加顺畅，董事会会议的决策效率和质量得到进一步提升。加强内部控制体系建设，实现内部控制缺陷整改完成率 100%，通过引入先进的风险管理工具，提高风险识别和应对能力，确保公司经营管理的合规性和安全性。在反腐败与合规管理方面，保持反腐败投诉处理及时率 100%，加强合规文化建设，开展常态化的合规培训和检查，确保公司各项业务活动符合法律法规和行业规范。信息披露方面，进一步提升信息披露的质量和时效性，拓宽信息披露的渠道，增加对 ESG 相关信息的披露内容，满足利益相关方的信息需求，增强公司的透明度和公信力。

为确保未来 ESG 目标的实现，公司将从组织、制度、资源等方面提供保障。在组织保障方面，成立专门的 ESG 工作领导小组，统筹协调 ESG 目标的推进和实施，明确各部门的职责分工，确保各项工作落到实处。在制度保障方面，完善 ESG 相关的管理制度和考核机制，将 ESG 目标纳入各部门和员工的绩效考核体系，形成有效的激励和约束机制。在资源保障方面，加大对 ESG 领域的资金投入，包括技术研发、培训、公益事业等方面，同时吸引和培养专业的 ESG 人才，为 ESG 工作的开展提供智力支持。

公司将定期对未来 ESG 目标的实现情况进行跟踪和评估，根据评估结果及时调整规划和措施，确保目标的顺利实现。同时，公司将积极与利益相关方沟通，听取他们对公司 ESG 目标和规划的意见和建议，不断完善 ESG 管理工作，推动公司实现更高质量的可持续发展。

6. 第三方鉴证声明

本声明由安徽碳洛大数据有限公司出具，旨在对浙江高压开关厂有限公司（统一社会信用代码：91330600768654597Y，组织机构代码：76865459-7）发布的《浙江高压开关厂有限公司 ESG 报告（2025 年）》（以下简称“报告”）的相关内容进行鉴证。

安徽碳洛大数据有限公司作为独立的第三方机构，具备相应的专业能力和资质，在鉴证过程中遵循了客观、公正、独立的原则，严格按照相关的鉴证标准和流程开展工作。

我们对报告中所涉及的环境、社会及治理（ESG）相关数据、信息和陈述进行了抽样检查和核实，包括但不限于查阅浙江高压开关厂有限公司的内部管理文件、财务报表、统计记录、会议纪要等资料，与浙江高压开关厂有限公司相关部门负责人进行访谈，了解报告内容的编制

过程和依据。

经鉴证，报告所披露的信息在重大方面能够真实、公允地反映浙江高压开关厂有限公司在2025年ESG领域的管理情况和绩效表现，报告的编制符合通用的ESG报告编制原则和框架要求，不存在重大虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

需要说明的是，由于鉴证工作的局限性和信息获取的限制，我们的鉴证范围主要集中在报告中的关键信息和数据，未能对报告中的所有细节进行全面核实。本鉴证声明仅针对本报告的内容，不构成对浙江高压开关厂有限公司未来ESG绩效表现的预测或保证。

安徽碳洛大数据有限公司对本鉴证声明的真实性、准确性和完整性承担相应的责任。

编制机构：安徽碳洛大数据有限公司

报告日期：2026年03月12日

7.附录

7.1 术语解释

1. **环境、社会及治理 (ESG)**：是一种关注企业环境、社会、治理绩效而非财务绩效的投资理念和企业评价标准。环境维度涉及企业对生态环境的影响，社会维度涉及企业对员工、供应商、消费者、社区等利益相关方的责任，治理维度涉及企业的公司治理结构、内部控制、风险管理等方面。

2. **关键绩效指标 (KPI)**：是用于衡量企业在一定时期内某一方面绩效表现的量化指标，能够帮助企业明确目标、监控进度、评估成果。

3. **单位产值能耗**：指企业在一定时期内生产的单位产值所消耗的能源量，是衡量企业能源利用效率的重要指标。

4. **水资源循环利用率**：指企业在生产经营过程中，循环利用的水量占总用水量的比例，反映了企业水资源的利用效率和节约程度。

5. **绿色产品**：指在产品全生命周期内，符合环境保护要求，对生态环境和人体健康无害或危害较小，资源能源消耗少，具有节能、节水、环保、可再生等特性的产品。

6. **供应链社会责任**：指企业在供应链管理过程中，要求供应商遵守相关的法律法规和道德规范，履行对员工、环境、社区等方面的社会责任，共同推动供应链的可持续发展。

7. **公司治理**：指通过一套包括正式或非正式的、内部或外部的制度或机制来协调公司与所有利益相关者之间的利益关系，以保证公司决策的科学性、有效性，维护公司的利益和股东的权益。

8. **内部控制**：指企业为了实现经营目标，保护资产的安全完整，保证会计信息资料的正确可靠，确保经营方针的贯彻执行，保证经营活动的经济性、效率性和效果性而在企业内部采取的自我调整、约束、规划、评价和控制的一系列方法、手段与措施的总称。

9. **碳足迹**：指企业在生产经营过程中直接或间接产生的温室气体排放总量，通常以二氧

化碳当量来表示，是衡量企业应对气候变化贡献的重要指标。

10. **信息披露**：指企业按照相关法律法规和监管要求，向社会公众和利益相关方公开披露企业的财务状况、经营成果、重大事项等信息的行为，是保障股东和利益相关方知情权的重要方式。

7.2 数据来源说明

本报告中所涉及的各项数据和信息主要来源于以下几个方面：

1. 浙江高压开关厂有限公司内部的统计报表和记录，包括但不限于能源消耗统计报表、水资源消耗统计报表、污染物排放监测记录、员工信息统计、财务报表、生产报表等，这些数据经过浙江高压开关厂有限公司相关部门的汇总、审核和整理。

2. 浙江高压开关厂有限公司的内部管理文件和制度，如环境管理制度、员工管理制度、供应商管理制度、公司治理制度、内部控制制度等，这些文件为报告内容的撰写提供了制度依据。

3. 浙江高压开关厂有限公司召开的各类会议纪要，包括董事会会议纪要、监事会会议纪要、股东会会议纪要、部门工作会议纪要等，这些纪要反映了公司在 ESG 领域的决策过程和工作进展。

4. 浙江高压开关厂有限公司与外部机构签订的合同、协议等文件，如与供应商签订的采购合同、与社区签订的公益合作协议、与科研机构签订的技术合作协议等。

5. 政府部门发布的相关统计数据、法律法规和政策文件，如国家及地方发布的能源消耗标准、污染物排放标准、劳动法律法规、环境保护政策等，这些为报告中的数据对比和合规性判断提供了依据。

6. 第三方机构提供的报告和数据，如第三方检测机构出具的环境监测报告、第三方评估机构出具的社会责任评估报告等，这些数据经过浙江高压开关厂有限公司的核实后予以采用。

本报告数据的统计周期均为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分历史数据为了便于对比分析，适当追溯至往年。所有数据均经过浙江高压开关厂有限公司内部的严格审核，确保其真实性、准确性和完整性。

7.3 联系方式

如对本报告内容有任何疑问、意见或建议，欢迎通过以下方式与浙江高压开关厂有限公司联系：

- 联系部门：浙江高压开关厂有限公司 ESG 管理部门
- 联系地址：浙江省绍兴市上虞区道墟街道泾口

我们将认真对待每一份反馈，并在合理期限内予以回复。感谢您对浙江高压开关厂有限公司 ESG 工作的关注和支持。

